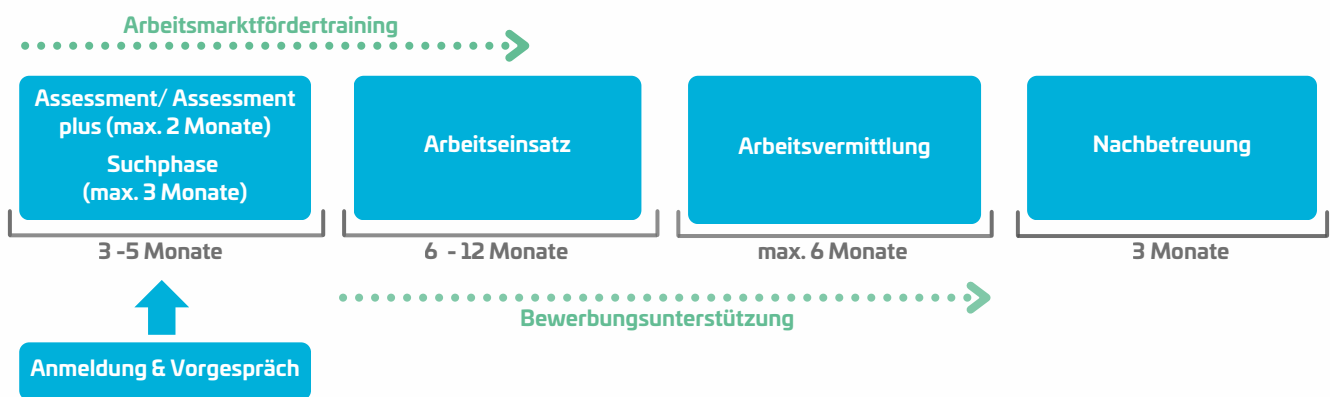


# STEP

## Das aufbauende Angebot für die berufliche Eingliederung im ersten Arbeitsmarkt

STEP ist das modulare Angebot des Stellennetz, welches bedarfsgerecht zusammengestellt werden kann. Ziel ist die Integration von Stellensuchenden in den ersten Arbeitsmarkt. Die einzelnen STEP- Module können in passender Kombination belegt werden.



## STEP-Module

### Assessment (max. 2 Monate)

Wir unterstützen Sie bei der Einschätzung Ihres Integrationspotenzials und bei der Optimierung Ihrer Bewerbungsunterlagen.

Ziel: Realistische berufliche Optionen kennen, ein aktuelles Bewerbungsossier ist erstellt und Empfehlungen für das weitere Vorgehen sind vorhanden.

### Laufbahnberatung (max. 2 Monate)

Wir unterstützen Sie bei der Definition langfristiger beruflicher Ziele, besprechen die ersten Schritte dahin und helfen Ihnen Ihre Bewerbungsunterlagen zu optimieren.

Ziel: Eine Zukunftsperspektive und einen Plan erarbeiten. Ein aktuelles Bewerbungsossier ist vorhanden.

### Arbeitseinsatz mit Arbeitsmarkt Fördertraining (6 - 12 Monate)

Wir organisieren einen Einsatz bei einem Arbeitgeber im ersten Arbeitsmarkt. Hier sind Sie während sechs Monaten tätig.

Sie werden in ein neues Fachgebiet eingearbeitet oder frischen Ihre Kompetenzen in Ihrem angestammten Beruf auf. Gleichzeitig haben Sie regelmässig Einzelcoachings, erhalten Bewerbungsunterstützung und besuchen wöchentlich das Arbeitsmarkt Fördertraining. Ziel: Neue Fachkompetenzen, aktuelle Referenzen und ein aktuelles Zeugnis erarbeiten.

### Arbeitsvermittlung (max. 6 Monate)

Sie erhalten gezielte Unterstützung bei der Stellensuche durch Einzelcoachings und wöchentlicher Bewerbungsunterstützung. Wir üben gemeinsam Vorstellungsgespräche, besprechen mögliche Stolpersteine im Bewerbungsprozess und überarbeiten kontinuierlich Ihre Bewerbungsstrategie. Ziel: Erlangen der Kompetenzen im gesamten Bewerbungsprozess, von der Inseratsuche bis zur Anstellung.

### Nachbetreuung (3 Monate)

Wir begleiten Sie während der Probezeit und sind Ansprechpersonen, falls bei Ihnen Fragen oder Unsicherheiten auftauchen. Wenn gewünscht, nehmen wir auch Kontakt mit dem Arbeitgeber auf. Ziel: Langfristige berufliche Integration.

# Optionale Bildungsbausteine

Die Bildungsbausteine können separat aber auch ergänzend vor, während oder nach dem STEP-Prozess besucht werden. Falls eine zusätzliche Qualifizierung angezeigt ist, werden wir dies der Sozialbehörde mitteilen.

## Deutsch für die Arbeitswelt (A1-B2)

Deutsch für die Arbeitswelt fokussiert auf den Spracherwerb für den Schweizer Arbeitsmarkt und setzt zudem stark auf die Entwicklung von autonomen Lernstrategien sowie die Förderung von Grundkompetenzen. Ein familiärer, praxisbezogener und intensiv begleiteter Lernprozess verhilft den Teilnehmenden zu einer möglichst effizienten Integration in die Arbeitswelt.

## Xplore – Für junge Erwachsene

Xplore bietet einen realen und virtuellen Begegnungs-, Lern- und Arbeitsraum – es ist ein Co-working und Co-learning Space für Jugendliche und junge Erwachsene, die bei ihrem Berufseinstieg mit besonderen Herausforderungen konfrontiert sind. Es ist flexibel nutzbar und orientiert sich am individuellen Bedarf der Teilnehmenden, verfolgt einen evolutionären Ansatz unter aktiver Mitgestaltung der Teilnehmenden. Das «X» symbolisiert die Variabilität der Programmnutzung und -gestaltung.

## Lehrgang für Hauswartung

Im Rahmen des Fachkurses für Gebäudebewirtschaftung werden in Kooperation mit Saurer Schulungen AG Fachkenntnisse aus der Hauswartung vermittelt und nach bestandenen Prüfungen zertifiziert. Der Wissenstransfer erfolgt in einem Praktikumsbetrieb im 1. Arbeitsmarkt. Passend zur persönlichen Ausgangslage stehen verschiedene Lehrgänge (small, medium, large und xtra-large) zur Verfügung.

## Lehrgang für Unterhaltsreinigung

Im Rahmen des Fachkurses werden Stellensuchenden Fachkenntnisse aus der Reinigungsbranche vermittelt und erhalten für den Arbeitsmarkt wichtige Zertifikate. Das Gelernte wird an einem Praktikumsplatz direkt in die Praxis umgesetzt.

## Anmeldung

Eine Anmeldung durch Ihre Gemeinde ist jederzeit über die STEP Infoline unter 044 297 91 79 möglich.

## Kontakt

Möchten Sie mehr über die Möglichkeiten und unser Know-how erfahren?

Gerne entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen ein passendes Angebot und machen Sie fit für die Zukunft.

Kommen Sie auf uns zu:  
**Ivo Halter**  
Leiter Vermittlung  
[ivo.halter@stellennetz-zh.ch](mailto:ivo.halter@stellennetz-zh.ch)  
044 297 91 72



Weitere Informationen finden Sie auch auf unserer Webseite.